

ПРИНЯТО  
на заседании  
Учёного Совета  
Религиозной организации –  
духовной образовательной  
организации высшего образования  
евангельских христиан – баптистов  
«Санкт-Петербургский Христианский  
Университет»  
протокол № 07-УС от 28.08.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор  
Религиозной организации –  
духовной образовательной  
организации высшего  
образования евангельских  
христиан – баптистов  
«Санкт-Петербургский  
Христианский Университет»

\_\_\_\_\_  
И.А.Кузнецов  
28.08.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РЕЛИГИОЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ –  
ДУХОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЕВАНГЕЛЬСКИХ ХРИСТИАН-БАПТИСТОВ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ХРИСТИАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее Положение о волонтерской деятельности (далее – Положение) устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации, возможные формы поддержки, распространения и развития волонтерской деятельности в Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования евангельских христиан-баптистов «Санкт-Петербургский Христианский Университет» (далее – Университет).
- 1.2 В своей деятельности участники волонтерского движения Университетаруководствуются:
- Конституцией Российской Федерации;
  - Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Распоряжением Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 г.»;
  - Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
  - Федеральным законом от 19.05.1995 N 82-ФЗ (ред. от 02.12.2019) «Об общественных объединениях»;
  - Уставом Университета;
  - настоящим Положением.
- 1.3 Под добровольческой (волонтерской) деятельностью понимается добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях социального служения, способствующего личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, духовных, образовательных и других проблем в обществе.
- 1.4 Под участниками волонтерской деятельности понимаются обучающиеся, работники Университета, осуществляющие волонтерскую деятельность, члены религиозных организаций или сами религиозные организации, а также граждане и юридические лица, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: волонтеры, благополучатели.
- Волонтеры (добровольцы)** – граждане или юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах

благополучателя, в том числе в интересах Университета.  
**Благополучатели** – лица, получающие помощь волонтеров.

## **2. Цель и задачи волонтерской деятельности**

- 2.1. Основными целями развития добровольчества (волонтерства) являются расширение возможностей для самореализации граждан, повышение роли добровольчества (волонтерства) в общественном развитии, формирование и распространение добровольческих (волонтерских) инновационных практик социальной деятельности.
- 2.2. Основными задачами развития добровольчества (волонтерства), обеспечивающими достижение указанных целей, являются:
  - создание условий, обеспечивающих востребованность участия добровольцев (волонтеров) в решении социальных, духовных и образовательных задач Университета, а также повышение признания добровольчества (волонтерства) в обществе;
  - развитие инфраструктуры методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки Университета;
  - расширение масштабов межсекторного взаимодействия в сфере добровольчества (волонтерства), включая взаимодействие Университета с религиозными и другими заинтересованными организациями.

## **3. Осуществление волонтерской деятельности**

- 3.1. Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности в Университете являются участие и содействие добровольцев (волонтеров) в реализации просветительских программ и проектов, а также в развитии дополнительных компетенций работников и студентов.
- 3.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность в Университете может реализовываться в том числе через осуществление просветительской и консультативной деятельности, наставничества, тьюторства, в формате «обучение через добровольчество (волонтерство)», предполагающем участие преподавателей и обучающихся в добровольческих (волонтерских) проектах и программах Университета всех уровней образования, реализации совместных благотворительных программ Университета, религиозных организаций, социально ориентированных некоммерческих организаций и коммерческих организаций с использованием их профессиональных компетенций, содействие в организации и проведении массовых мероприятий, участие в пропаганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта.
- 3.3. Волонтерская деятельность в Университете может реализовываться в различных формах (Приложение 1), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
- 3.4. Для осуществления волонтерского движения в Университете могут формироваться волонтерские группы. Вся волонтерская деятельность в Университете должна быть согласована с ректором Университета.
- 3.5. Основными направлениями волонтерской деятельности среди студентов Университета являются:
  - социальное волонтерство (помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и благотворительных организациях; патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации и т.д.);
  - экологическая защита и благоустройство территории Университета и города;
  - интеллектуальное и профессиональное волонтерство (помощь в организации мероприятий, форумов, конференций и т.д.);
  - профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде;
  - пропаганда здорового образа жизни;
  - профилактические мероприятия по профилактике ВИЧ-заболеваний;
  - правовое просвещение силами волонтеров;

– информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе, по профориентации).

3.6. Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА**

4.1. Доброволец (волонтер) имеет право:

осуществлять свою деятельность индивидуально, под руководством администрации Университета;

- 4.1.1. получать от Университета информацию о целях, задачах и содержании осуществляемой им добровольческой (волонтерской) деятельности, а также информацию об организаторе добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации;
- 4.1.2. получать в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации или договором, заключенным с организатором добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организацией: поддержку в форме предоставления ему питания, форменной и специальной одежды, оборудования, средств индивидуальной защиты, помещения во временное пользование, оплаты проезда до места назначения и обратно, оплаты услуг связи, психологическую помощь и др.
- 4.1.3. получать поощрение и награждение за добровольческую (волонтерскую) деятельность, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации, а также в иных формах, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в рамках федеральных, региональных и муниципальных конкурсов и программ.
- 4.1.4. Выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- 4.1.5. вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- 4.1.6. получать дополнительные знания, необходимые волонтеру для возложенных на него задач и проходить обучение волонтеров;
- 4.1.7. отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- 4.1.8. Доброволец (волонтер), организатор добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческая (волонтерская) организация обязаны не разглашать ставшие им известными в ходе осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности сведения об Университете.
- 4.1.9. Условия осуществления добровольцем (волонтером) благотворительной деятельности от своего имени могут быть закреплены в гражданско-правовом договоре, который заключается между добровольцем (волонтером) и благополучателем и предметом которого являются безвозмездное выполнение добровольцем (волонтером) работ и (или) оказание им услуг в общественно полезных целях. Условия участия добровольца (волонтера) в деятельности организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации могут быть закреплены в гражданско-правовом договоре, который заключается между организатором добровольческой (волонтерской) деятельности или добровольческой (волонтерской) организацией и добровольцем (волонтером) и предметом которого являются безвозмездное выполнение добровольцем (волонтером) работ и (или) оказание им услуг в рамках деятельности указанных Университетом для достижения общественно полезных целей.
- 4.1.10. Условия договора между добровольческой (волонтерской) организацией и добровольцем (волонтером) могут предусматривать обязанность добровольца (волонтера) соблюдать при выполнении им работ и (или) оказании им услуг в рамках деятельности указанной организации иные обязательные требования, предусмотренные внутренними документами указанной организации, а также право добровольческой (волонтерской) организации в одностороннем порядке расторгнуть договор с добровольцем (волонтером) в случае нарушения им таких обязательных требований.

4.1.11. Помимо прав, предусмотренных п.4.1 настоящего Положения, доброволец (волонтер) имеет также иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- вести необходимую документацию и готовить отчеты о своей деятельности;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- выполнять все инструкции, правила и локально-нормативные акты Университета;
- беречь имущество Университета.

## **5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УНИВЕРСИТЕТА**

5.1. Университет обязан:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации, развития и поощрения волонтерской деятельности в Университете;
- зачесть волонтерскую деятельность в качестве практики;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели.

5.2. Администрация Университета несет ответственность за осуществление волонтерской деятельности в Университете.

## **6. Содействие развитию добровольчества (волонтерства)**

6.1. Содействие развитию добровольчества (волонтерства) Университетом осуществляется в следующих направлениях:

- создание условий, обеспечивающих востребованность деятельности добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров);
- поддержка добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров);
- формирование и развитие инфраструктуры поддержки добровольчества (волонтерства);
- развитие механизмов координации поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности;
- рассмотрение вопросов взаимодействия с добровольческими (волонтерскими) организациями на заседаниях кафедры, Ученого Совета;
- содействие в привлечении добровольцев (волонтеров) к участию в решении вопросов местного значения;
- организация и содействие в организации подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников и добровольцев (волонтеров) социально ориентированных некоммерческих организаций;
- реализация мер нематериальной поддержки граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;
- содействие распространению информации о деятельности добровольцев (волонтеров) в средствах массовой информации и через социальную рекламу;
- обеспечение аналитического сопровождения добровольческой (волонтерской) деятельности;
- совершенствование статистики добровольческой (волонтерской) деятельности.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение принимается решением Учёного Совета Университета.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения решения Учёного Совета Университета ректором Университета и действует без ограничения срока.

7.3. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется на основании решения Ученого

Совета.

7.4. Настоящее положение подлежит пересмотру в соответствии с изменениями законодательства РФ и утрачивает силу в случае принятия нового Положения.

7.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Университета и иными локальными нормативными актами Университета.

7.6. Настоящее Положение хранится в Учебном отделе Университета в течение срока его действия. Держатель контрольного экземпляра секретарь-референт Учебного отдела. Места хранения учетных экземпляров – Ректорат, кафедра теологии.

7.7. Настоящее Положение доводится до исполнителей секретарём-референтом Учебного отдела Университета.

7.8. Настоящее Положение является интеллектуальной собственностью Университета и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в любом виде вне Университета без разрешения руководства Университета.

7.9. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на проректора по учебной работе и заведующего кафедрой Университета.

